



Communiqué de presse 07/01/2021

Le collectif « Ensemble Contre le Sexisme » est constitué d'associations, d'instances en charge de l'égalité entre les femmes et les hommes, de réseaux de femmes et d'hommes d'entreprises engagée.e.s pour la mixité, toutes et tous mobilisé.e.s pour lutter contre le sexisme sous toutes ses formes et dans tous les secteurs.

4^e journée nationale contre le sexisme : le 25 janvier 2021

Cette journée se déroulera en visio-conférence par Zoom et Facebook live « Ensemble contre le sexisme » entre 15h et 17h30, en partenariat avec le magazine *Femmes d'ici et d'ailleurs*.

Sensibiliser la société et ouvrir les consciences

Le sexisme est un mal protéiforme qui s'imisce partout dans la société et creuse les inégalités et les violences subies par les femmes aussi bien dans le domaine privé que professionnel et institutionnel. Ils génèrent des violences tant physiques, psychologiques, qu'économiques. En ce XXI^e siècle qui se veut toujours plus vertueux, les mentalités évoluent encore trop lentement en faveur de l'égalité femmes-hommes.

Le collectif *Ensemble Contre le Sexisme* réfléchit à ces problématiques par un travail en profondeur. Chaque année, depuis 4 ans, une thématique est développée et présentée d'un point de vue historique, sociétal et sociologique à travers des témoignages. Ce regard exhaustif permet des avancées grâce à des propositions concrètes d'actions fédératrices pour lutter contre le sexisme et une demande récurrente de la mise en place d'une journée nationale contre le sexisme le 25 janvier chaque année.

THEME 2021 : Parlons d'argent, les violences économiques envers les femmes, un phénomène mal connu.

Si le terme de « violences économiques » désigne principalement le système d'emprise et de domination de l'homme dans la **sphère privée**, c'est-à-dire au sein du foyer en matière économique, privant les femmes de toute autonomie financière, le collectif a également souhaité élargir à deux autres **sphères, professionnelle et institutionnelle**, prenant comme fil conducteur le sexisme.

Des groupes de travail réunissant les associations expertes dans chaque domaine se sont constitués pour analyser l'impact de ces violences économiques dans chaque sphère : privée, professionnelle et institutionnelle en vue de formuler des propositions qui seront soumises le 25 janvier à Elisabeth Moreno, Ministre chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances, soutien de cette journée à laquelle elle participera.

Sexisme et violences économiques dans la sphère privée

La violence économique privée est mal connue et insidieuse. Elle existe dans tous les milieux sociaux et toutes les situations (femmes en situation de handicap en particulier).

On note également que les situations légales : pacs, mariage, séparation, héritage ne sont généralement pas favorables aux femmes.

Cette violence économique implique une paupérisation des femmes par rapport aux hommes lors des événements de la vie : maternité, séparation, monoparentalité, veuvage, retraite, etc...

Elle est particulièrement liée à la conjugalité et alerter les femmes **sur leur besoin essentiel d'autonomie économique** serait indispensable.

Parmi les propositions : révision de la fiscalité, aménagement des temps de vie, information et sensibilisation à la gestion de l'argent dès l'école, dans le cadre de l'enseignement moral et civique...

Sexisme et violences économiques dans la sphère professionnelle

Au-delà de la question de l'impact de la crise sur les femmes en situation économique précaire et le renforcement des inégalités femmes/hommes avec les risques liées au télétravail, trois axes sont travaillés : **l'importance du collectif et des réseaux professionnels ; la mixité des métiers et l'accès au financement**

Les réseaux répondent au besoin de rompre l'isolement, particulièrement sensible avec la crise sanitaire qui renforce les assignations sexistes des métiers, excluant les femmes des nouveaux emplois plus rémunérateurs et à fort potentiel. De plus, la proportion massive de femmes en temps partiel creuse les inégalités. Tout ceci conduit à une moindre rémunération des emplois des femmes par rapport à ceux des hommes avec des conséquences tout au long de la vie, retraite incluse.

Parmi les propositions : faciliter l'extension des réseaux hors des grandes entreprises, notamment auprès des femmes non cadres, les milieux professionnels (d'indépendantes et de petites structures) sur tous les territoires, agir contre les stéréotypes, encourager l'éducation et l'orientation des jeunes filles vers les filières scientifiques et techniques

Sexisme et violences économiques dans la sphère institutionnelle

Le sujet sera abordé sous l'angle de l'éga-conditionnalité avec comme fil rouge l'invisibilité dans la gouvernance, la confiscation du pouvoir amplifiée lors de la crise du Covid 19.

Il faut noter que la pandémie a impacté spécifiquement et négativement les femmes, avec des effets immédiats et à plus long terme sur l'égalité de genre. Dans le monde, 47 millions de femmes et de filles supplémentaires seront ramenées au-dessous du seuil de pauvreté mettant à mal des décennies de progrès vers l'éradication de l'extrême pauvreté.

Parmi les propositions : reconnaître et chiffrer l'incidence et l'impact de la violence sexiste, les mécanismes de protection sociale et les plans de relance économique doivent servir à réduire les inégalités femmes-hommes/filles-garçons, accélérer l'accès des femmes à la gouvernance, réaffirmer l'extension de l'égalité professionnelle, développer l'économie du futur, contrôler la mise en place de ces mesures...

AAFA-Tunnel des 50 - Administration Moderne - Assemblée des femmes - Astrea - BECOMTECH - BPW France - CentraleSupélec au Féminin- Centre Hubertine Auclert - Cercle InterElles - Chiennes de garde - Conseil national des femmes françaises - Coordination française pour le Lobby Européen des Femmes (CLEF) - Excision, parlons-en ! - Femmes Ingénieurs - Femmes pour le Dire Femmes, pour Agir (FDFA) - Femmes solidaires - Femix'Sports - Fédération Nationale des CIDFF (FN-CIDFF) - Fédération Nationale Solidarité Femmes (FNSF) - Financi'Elles - Fondation des Femmes - Global Contact - Grandes Ecoles au Féminin - Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes (HCE) - JUMP - Laboratoire de l'Égalité - Mouvement HF - Mouvement français pour le Planning familial - Observatoire de la qualité de vie au travail- ONU Femmes France - Politiqu'elles - Prenons la Une - Sciences-Po au féminin - Social Builder - Toutes Femmes, Toutes Communicantes - Union des Jeunes Avocats (UJA) - Women in Networking (WIN), Women Safe.

2 **Contact Presse** : Anne Quémy – anne.quemy@orange.fr – 01 44 83 01 10