

2020

# CHIFFRES-CLÉS

## Les inégalités *femmes / hommes*



Les  
**inégalités**  
*femmes/hommes*

# INTRODUCTION

**Les inégalités entre les femmes et les hommes sont systémiques et visibles dans tous les domaines de la vie personnelle et de la carrière professionnelle.** Elles sont la conséquence de stéréotypes, de sexisme et de discriminations directes et indirectes. Les filles et les garçons ne reçoivent pas la même éducation familiale et scolaire et ne sont pas orienté-e-s vers les mêmes filières, ce qui crée des inégalités professionnelles et salariales. En effet, l'arrivée d'un enfant n'a pas le même impact sur la trajectoire professionnelle des femmes et des hommes, la charge mentale n'est pas répartie de la même manière au sein d'un couple hétérosexuel. Les femmes et les hommes ne disposent pas des mêmes libertés vestimentaires ou de déplacement dans l'espace public et ne sont donc pas touché-e-s de la même manière par les violences sexistes et sexuelles.

Le champ d'action du Centre Hubertine Auclert étant la région Île-de-France, nous avons privilégié la mise en avant de données franciliennes avec 28 chiffres franciliens et 23 chiffres nationaux quand les données régionales n'étaient pas disponibles. **Ce livret compile des chiffres marquants des inégalités et violences dans tous les domaines** : éducation, emploi, travail domestique et parentalité, sport, santé, espaces publics, politique, médias et culture. Les sources utilisées sont issues d'organismes institutionnelles tels que les Ministères, l'Institut National de la Statistique et des Études Économiques et les organismes associés de la Région Île-de-France.

Rendre les données accessibles pour comprendre les inégalités femmes-hommes est un des objectifs du Centre Hubertine Auclert depuis sa création. **L'enjeu de cet outil est ainsi de faire prendre conscience de la gravité de ces inégalités et de leur caractère structurel au grand public et aux élu-e-s.** L'objectif final est d'inviter les institutions publiques à s'emparer de ces questions afin de renforcer leurs actions en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Les  
**inégalités**  
*femmes / hommes*

SOMMAIRE

/06

Sexisme

/07

Éducation et  
orientation  
scolaire

/08

Emploi

/10

Travail  
domestique  
et parentalité

/11

Sport

/12

Santé

/14

Violences sexistes  
et sexuelles

/16

Espaces publics  
et mobilité

/17

Politique

/18

Médias et  
représentations

/19

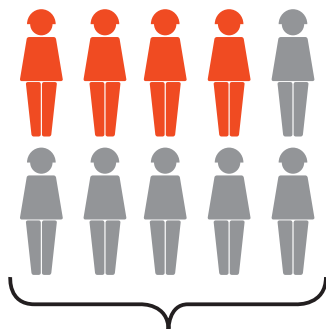
Culture

/20

Les sources

# Sexisme

Le sexisme désigne l'ensemble des stéréotypes et des discriminations basés sur le sexe, conduisant à des propos et/ou des comportements qui dénigrent les femmes. Il repose sur le postulat de l'infériorité des femmes par rapport aux hommes. Le sexisme a des conséquences importantes sur l'éducation, la vie professionnelle et personnelle, la santé, les sports et loisirs, l'occupation des espaces publics, les médias et la culture et peut conduire à des violences.



**4** femmes sur **10** indiquent avoir dernièrement été victimes d'une injustice ou d'une humiliation parce qu'elles sont des femmes.

Source : Haut Conseil à l'Égalité Femmes-Hommes, Rapport sur le sexisme en France, 2019.

**92%** estiment que **DES JEUNES** le sexisme est un problème dans notre société.

Source : OpinionWay, sondage sur le sexisme en France, 2019.

À PEINE **3%** des actes sexistes qui tombent sous le coup de la loi font l'objet d'une plainte.

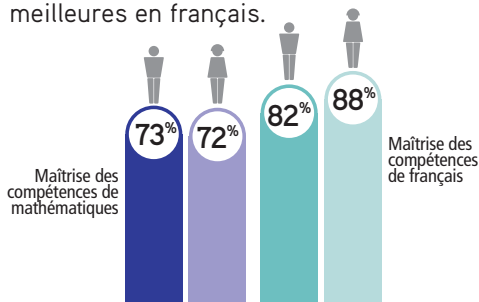


SEULEMENT **1** plainte sur **5** conduit à une condamnation.

Source : Haut Conseil à l'Égalité Femmes-Hommes, Rapport sur le sexisme en France, 2019.

## ENSEIGNEMENT SECONDAIRE GÉNÉRAL - COLLÈGES

En début de 6<sup>ème</sup>, les filles et les garçons **maîtrisent de façon équivalente les compétences requises en mathématiques** et les filles sont meilleures en français.



Source : MENJ-MESRI-DEPP, évaluation exhaustive de début de sixième, novembre 2017 - **Champ** : France métropolitaine + DOM – Enseignement public et privé sous contrat, MENJ.

## ENSEIGNEMENT SECONDAIRE GÉNÉRAL - LYCÉES

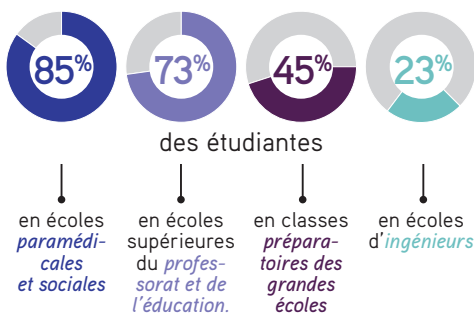
À la rentrée 2017 parmi les élèves qui ont choisi l'enseignement d'exploration « **Informatique et création numérique** », on compte

**20% DE FILLES** et **80% DE GARÇONS.**

Source : MENJ-MESRI-DEPP, évaluation exhaustive de début de sixième, novembre 2017 - **Champ** : France métropolitaine + DOM – Enseignement public et privé, MENJ.

## ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

En Île-de-France, les femmes représentent :



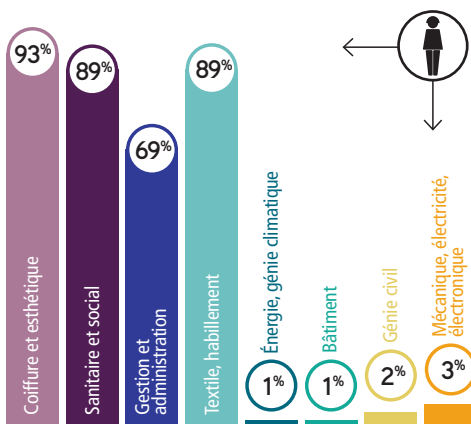
Source : IAU, Les Étudiantes en Île-de-France, 2019.

# Éducation et orientation scolaire

Les stéréotypes sexistes ont des conséquences sur les choix d'orientation des adolescent-e-s. On compte davantage de lycéennes dans les filières des lettres, de la santé et du social tandis que les lycéens s'orientent davantage vers des filières scientifiques, techniques et du numérique. Les filières les plus féminisées sont celles qui offrent moins de débouchés et des métiers moins valorisés.

## ENSEIGNEMENT SECONDAIRE PROFESSIONNEL

En 2017, dans l'enseignement professionnel, **19% des filles** et **31% des garçons** choisissent l'apprentissage mais les filles choisissent en grande majorité les filières très genrées.



Source : MENJ-MESRI-DEPP. **Champ** : France métropolitaine + DOM – Enseignement public et privé, MENJ.

# Emploi

Bien que plus qualifiées, les femmes font face à davantage de freins dans l'accès aux postes à responsabilité, elles ont des salaires moins élevés, sont plus employées à temps partiel, et ce, quel que soit le secteur d'activité... Ces inégalités se reflètent alors jusqu'à la retraite où les différences de revenus sont marquantes.

## LES ÉCARTS DE SALAIRE

### • Chez les salarié-e-s



En Île-de-France, en Equivalent Temps Plein, les Franciliennes gagnent **18,5% DE MOINS QUE LES FRANCILIENS.**

Source : INSEE, 19 indicateurs régionaux des inégalités femmes – hommes, 2019. Champ : Postes non annexes en équivalent temps plein (EQTP) du secteur privé et semi-public, hors salarié-e-s agricoles, salarié-e-s des particuliers-employeurs, apprentis.

En Île-de-France, certains secteurs professionnels sont cependant plus touchés que d'autres par ces écarts de salaires, tous temps de travail confondus :

**-50%**  
de salaire dans  
les secteurs  
de l'action  
culturelle

**-40%**  
de salaire pour  
les cadres  
de la banque et  
des assurances

**-32%**  
de salaire pour  
les dirigeantes  
d'entreprise

**-31%**  
de salaire pour  
les ouvrières  
qualifiées de  
la maintenance

Source : INSEE, Malgré de fortes disparités, la mixité des métiers progresse en Île-de-France, 2017.

### • Dans les professions libérales et chez les commerçant-e-s

**-45%**  
de salaire dans  
les activités  
juridiques et  
comptables

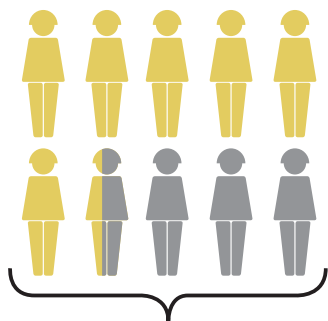
**-40%**  
de salaire pour  
les médecins  
et dentistes

**-24%**  
de salaire dans  
la coiffure  
et soins de  
beauté

Source : INSEE, Revenus d'activité des non-salariés, 2019.

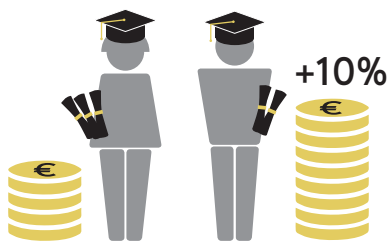


## • Dans la Fonction Publique Territoriale



Dans la Fonction Publique Territoriale, **PLUS DE 6 agent-e-s sur 10 SONT DES FEMMES.**

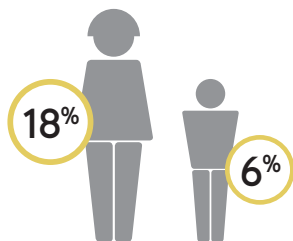
Source : DGAFP, Chiffres-clés de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, édition 2017.



L'ÉCART DE SALAIRE NET MENSUEL EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP) EST DE **10% ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES**, et pourtant 30% des femmes et 22% des hommes de la Fonction Publique Territoriale ont un diplôme de l'enseignement supérieur.

Source : DGAFP, Chiffres-clés de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, édition 2017.

## TEMPS PARTIEL



**18% DES FRANCIENNES SALARIÉES DE 25 À 54 ANS** sont en temps partiel contre **6 % des Franciliens salariés.**

Source : INSEE, 19 indicateurs régionaux sur les inégalités entre les femmes et les hommes, 2019.

## CONSÉQUENCES SUR LES RETRAITES

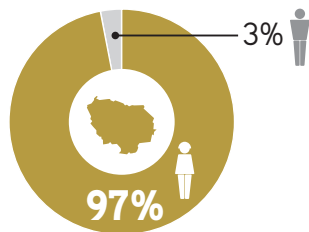


Les pensions de retraite **DES FEMMES SONT 42% INFÉRIEURES** à celles des hommes. Dans la **Fonction Publique Territoriale**, les pensions de retraite des femmes sont **14% INFÉRIEURES** à celles des hommes.

Sources : DREES, Les retraites et les retraités, 2018.  
DGAFP, Chiffres-clés de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, 2017.

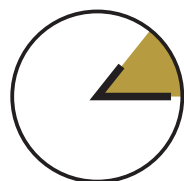
# Travail domestique et parentalité

Les femmes assument l'essentiel du travail domestique et parental non rémunéré. Dans les choix qu'elles font pour leur vie professionnelle, elles anticipent le temps nécessaire à ce travail.



Dans la Fonction Publique Territoriale, **97% DES AGENT-E-S EN CONGÉ PARENTAL ÉTAIENT DES FEMMES** en 2015.

Source : DGCL-CNFPT, Synthèse nationale des rapports aux CTP sur l'état des collectivités territoriales au 31 décembre 2015, 2019.



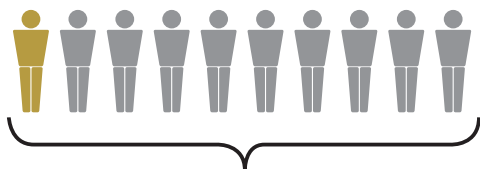
En Île-de-France, LES SALARIÉES CONSACRENT EN MOYENNE **1h26 DE PLUS PAR JOUR** que les salariés au travail domestique.

Source : INSEE, enquête emploi du temps 2010 en France, Traitement IAU, 2013.



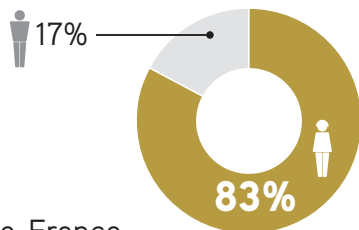
En Île-de-France, seulement **1 enfant** de moins de trois ans **sur 2** bénéficie d'un mode d'accueil de la petite enfance.

Source : CAF, L'accueil des enfants de moins de 3 ans en Île-de-France en 2015, à mi-parcours de la convention d'objectifs et de gestion, 2018.



APRÈS UNE **NAISSANCE**, **1 homme sur 10** réduit ou cesse temporairement son activité contre **1 femme sur 2**.

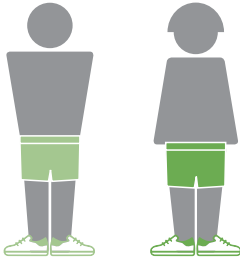
Source : INSEE, juin 2013.



En Île-de-France **83 % DES FAMILLES MONOPARENTALES** sont des femmes seules avec des enfants.

Source : INSEE Analyses Île-de-France, Familles monoparentales Franciliennes : les femmes toujours en première ligne face aux difficultés, 2016.

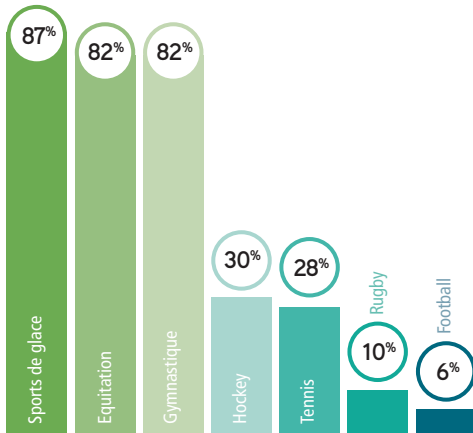
# Sport



**51%** DE FRANCILIENS  
**47%** DE FRANCILIENNES  
pratiquent une activité sportive.

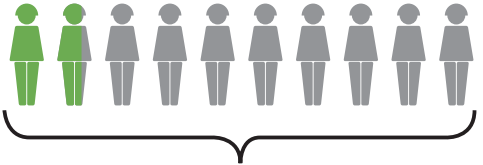
Source : IRDS, Les chiffres-clés du sport en Île-de-France en 2018.

En Île-de-France, **DANS LES DISCIPLINES OLYMPIQUES, LES FEMMES LICENCIÉES SONT CONCENTRÉES** dans les sports de glace, en équitation, et en gymnastique.



Source : Recensement réalisé par la Mission des Études, de l'Observation et des Statistiques auprès des fédérations sportives agréées par le ministère des Sports. INJEP. Saison 2016-2017.

Malgré un taux de pratique sportive comparable entre hommes et femmes, les écarts entre pratique féminine et masculine de certains sports se creusent du fait de stéréotypes sexistes qui perdurent. Le sport masculin est surreprésenté dans la retransmission médiatique, rendant invisibles les performances sportives des femmes dans la compétition. Elles sont par ailleurs peu présentes dans les postes décisionnels.



En Île-de-France on compte **SEULEMENT 14 femmes** à la tête des 76 ligues sportives.

Source : Région Île-de-France, Rapport sur la place des femmes dans le sport en Île-de-France, 2019.

LES RETRANSMISSIONS DE MATCHS ET COMPÉTITIONS FÉMININES **représentent 24 %** de toutes les retransmissions de matchs.



Source : CSA, Baromètre de la représentation des femmes à la télévision, 2018.

# Santé

Les femmes prennent davantage soin de la santé de leur entourage, parfois au détriment de la leur. Elles peuvent même différer ou renoncer aux soins quand elles sont en situation de précarité.

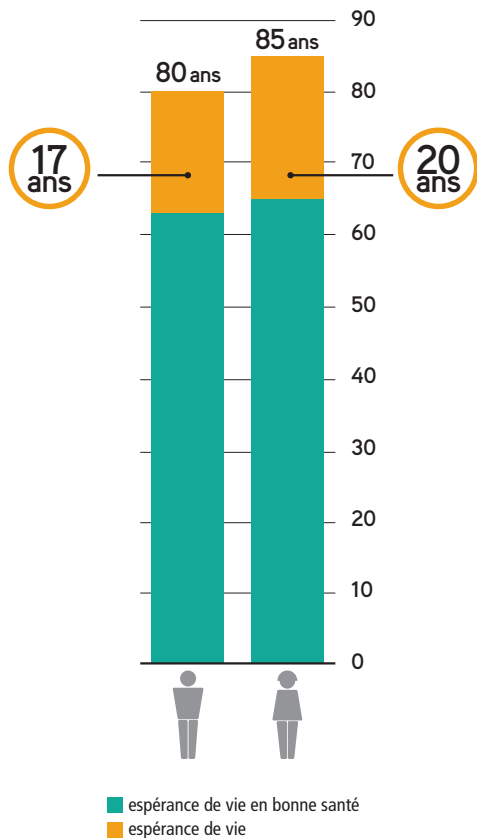
Les professionnel-le-s de santé ne prennent pas toujours en compte les spécificités du corps des femmes et leur mode de vie, ce qui entraîne des retards dans la prise en charge de certaines pathologies (maladies cardio-vasculaires, endométriose), ou des traitements inadaptés (VIH, contraception).

Les femmes représentent **64% DES PERSONNES QUI REPORTENT OU RENONCENT AUX SOINS**, soit près de 9,5 millions de femmes (*aides financières trop complexes, dépassements d'honoraires, délais d'attente trop importants, discriminations, refus de soin, manque de temps*).

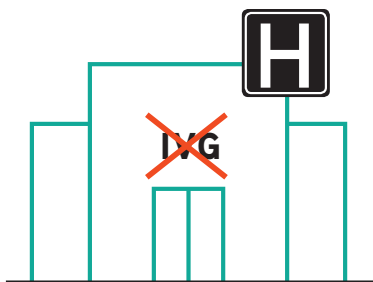
Source : HCE, La santé et l'accès aux soins : une urgence pour les femmes en situation de précarité, 2017.

EN 2018, LES FEMMES VIVENT PLUS LONGTEMPS MAIS EN MOINS BONNE SANTÉ.

Sur une espérance de vie de 85 ans, les femmes vivent en moyenne **20 ANS** avec une incapacité ou une limitation de leur activité. Pour les hommes la moyenne est de **17 ANS** sur une espérance de vie de 80 ans.



Source : Eurostat, 2014.



En Île-de-France, en 4 ans,  
**7 ÉTABLISSEMENTS**  
 HOSPITALIERS ONT FERMÉ  
 leur service d'Interruptions  
 Volontaire de Grossesse (IVG).

Source : ORS Île-de-France, Les interruptions volontaires de grossesses en Île-de-France : données 2015 – 2017, 2019.



**1** est touchée par  
 L'ENDOMÉTRIOSE.  
 Il faut en moyenne  
**7 ANS POUR**  
**DIAGNOSTIQUER**  
 cette maladie.

Source : EndoFrance, 2018.



**39%** DES JEUNES  
 FRANCILIEN-NE-S LES PLUS  
 PRÉCAIRES, ne disposeraient  
 pas de tampons ou de serviettes  
 périodiques en quantité suffisante.

Source : ORS, La santé des jeunes Franciliens, 2019.



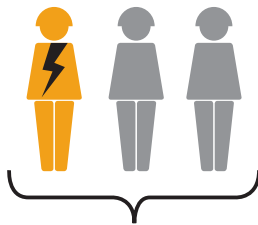
**23%**  
 DES FRANCILIENNES  
 meurent d'une maladie  
 cardiovasculaire.

Source : IAU ÎdF / ORS, 2018.

# Violences sexistes et sexuelles

Tout au long de leur vie, les femmes subissent des violences spécifiques dans de nombreux espaces : dans la sphère privée, dans les espaces publics, mais aussi en ligne. Ces violences qui prennent leur racine dans les inégalités entre les femmes et les hommes, touchent encore plus les jeunes femmes.

## DANS LES ESPACES PUBLICS



### 1 Francilienne sur 3

déclare avoir subi au moins un fait de harcèlement sexiste et sexuel, ou de violence sexuelle dans les espaces publics, dont 2 Franciliennes de moins de 25 ans sur 3 en 2015.

Source : INED/ Centre Hubertine Auclert, Violences faites aux femmes dans les espaces publics en Île-de-France, données de l'enquête VIRAGE 2015. Champ : Franciliennes de 20 à 59 ans

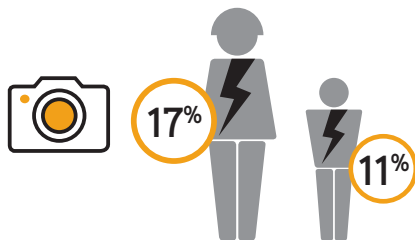
## LE CYBERSEXISME

Le cybersexisme désigne des propos, des actes, des commentaires sexistes via les outils numériques (téléphones, courriels, Internet, forums, réseaux sociaux) qui critiquent par exemple l'apparence physique, les vêtements, le comportement amoureux ou sexuel réel ou supposé et peuvent aller jusqu'aux insultes, menaces, usurpation d'identité ou envoi de photos à caractère sexuel sans autorisation de la personne. Ces violences visent particulièrement les filles mais aussi des garçons.



**PRÈS D' 1 fille sur 5**  
A ÉTÉ INSULTÉE EN LIGNE  
au cours de l'année scolaire sur son apparence physique, pour un peu plus d'un garçon sur 10 des garçons.

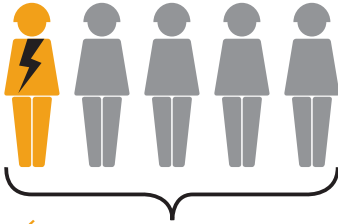
Source : Centre Hubertine Auclert, Étude sur le cybersexisme, chez les adolescent-e-s (12-15 ans), 2016.



**PRÈS D' 1 fille sur 6**  
A ÉTÉ CONFRONTÉE AU COURS DE L'ANNÉE À L'ENVOI OU LA RÉCEPTION DE PHOTOS OU DE MESSAGES À CARACTÈRE SEXUEL contre 1 garçon sur 10.

Source : Centre Hubertine Auclert, Étude sur le cybersexisme, chez les adolescent-e-s (12-15 ans), 2016.

## LES VIOLENCES SEXUELLES

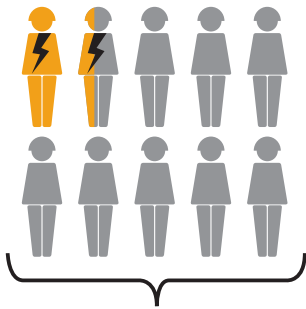


**1** Francilienne **sur 5** a subi un viol ou une tentative de viol au cours de sa vie.



Source : Santé publique France, Baromètre santé 2016 – Exploitation ORS ÎdF. Champ : Franciliennes de 15 à 75 ans

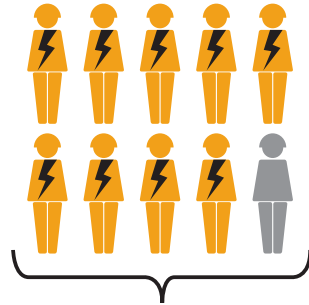
## DANS LE COUPLE



**PLUS D'1** Francilienne **sur 10** déclare avoir été victime de violences conjugales\* sur les 12 derniers mois.

\*agressions physiques ou sexuelles, répétées ou associées aux violences verbales et au harcèlement psychologique.

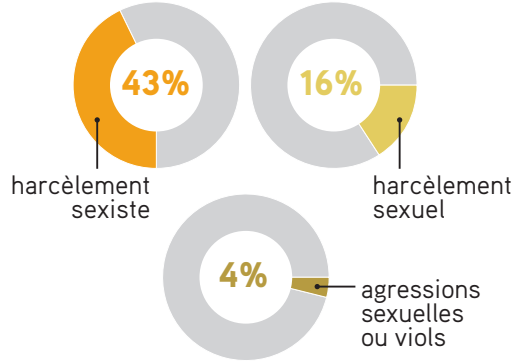
Source : IDUP, Enquête nationale sur les violences faites aux femmes en France – 2000, Rapport pour l'Île-de-France, 2003. Champ : Franciliennes de 20 à 59 ans



En Île-de France, **9** femmes **sur 10** victimes de violences conjugales déclarent des cyberviolences de la part de leur partenaire ou ex.

Source : Centre Hubertine Auclert, Cyberviolences conjugales, recherche-action menée auprès de femmes victimes de violences conjugales et de professionnel-le-s les accompagnants, 2018.

## DANS LES RELATIONS PROFESSIONNELLES



En Essonne, au cours de l'année écoulée, **43% DES SALARIÉES** déclarent avoir été confrontées au moins une fois à du **harcèlement sexiste** (notamment des blagues), **16% à du harcèlement sexuel** et **4% avoir été victime d'agressions sexuelles ou de viols.**

Source : Enquête sur les violences sexistes et sexuelles faites aux femmes au travail en Essonne, 2012. Champ : Salariées en activité professionnelle en Essonne.

# Espaces publics et mobilité

Si les inégalités dans l'espace public sont peu visibles, les femmes et les hommes ont pourtant une occupation différenciée de l'espace : **les femmes empruntent plus les transports en commun que les hommes, elles sont davantage victimes de harcèlement de rue** et elles n'ont pas les mêmes modes de déplacement que les hommes de jour comme de nuit.



Sur 63 500 rues, **2% RENDENT HOMMAGE À DES FEMMES.**

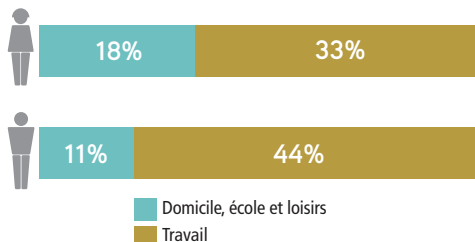
Source : Enquête ONG Soroptimist, 2014.



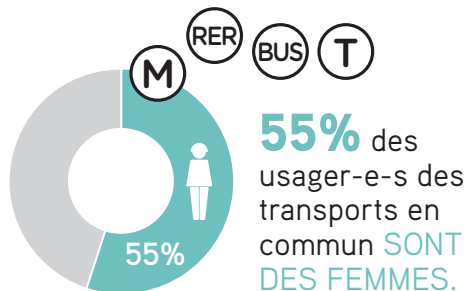
**95%** des personnes qui utilisent les **city stades** sont des hommes.

Source : Yves Raibaud, 2012.

Plus souvent à temps partiel, **LES FEMMES CONSACRENT DAVANTAGE LEURS DÉPLACEMENTS AUX ACCOMPAGNEMENTS DES ENFANTS À LEURS ACTIVITÉS** alors que les hommes les consacrent à la sphère professionnelle.



Source : EGT 2010-Stif-Omnil-DRIEA.



Source : EGT 2010-Stif-Omnil-DRIEA.

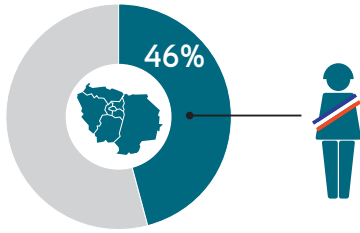


**63% DES FRANCILIENNES ONT PEUR DANS LES ESPACES PUBLICS,** pour 30,5% des Franciliens.

Source : Institut Paris Région, enquête Victimation et sentiment d'insécurité en Ile-de-France de 2019.



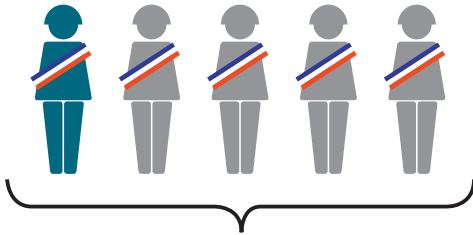
# Politique



En Île-de-France,  
**46%** DES DÉPUTÉ-E-S  
sont des femmes.

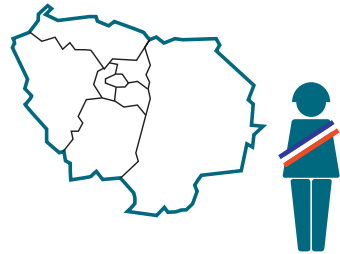
Source : Assemblée Nationale, 2019.

Même si, grâce aux lois, la parité est garantie dans les régions, départements et communes de plus de 1 000 habitant-e-s, les femmes sont encore minoritaires à la tête des exécutifs des collectivités territoriales.



En Île-de-France,  
SEULEMENT  
**20%** DES MAIRES  
sont des femmes.

Source : INSEE, Femmes et Maires : une situation plus fréquente en Île-de-France, mars 2019.



En Île-de-France,  
**1 SEULE FEMME**  
A ÉTÉ ÉLUE À LA PRÉSIDENTE  
DE LA RÉGION depuis 1986.

Source : INSEE, Femmes et Maires : une situation plus fréquente en Île-de-France, mars 2019.

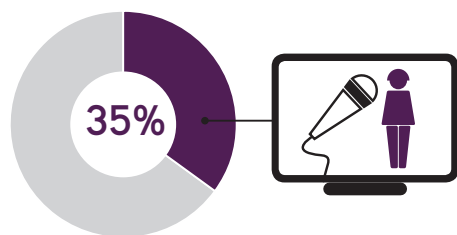


En Île-de-France,  
**3 FEMMES** SONT PRÉSIDENTES  
sur les 43 intercommunalités.

Source : Centre Hubertine Auclert, Rapport Femmes et Ruralité, 2019.

# Médias et représentations

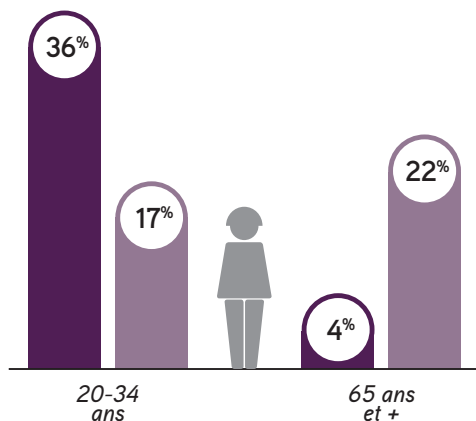
Parmi les expert-e-s interrogé-e-s par les médias, les femmes sont sous-représentées. Elles sont encore représentées de façon stéréotypée dans les publicités, en particulier dans celles qui concernent la santé, l'éducation, le social, les soins du corps, la sphère domestique.



Les hommes représentent **65%** DES EXPERT-E-S INVITÉ-E-S À PRENDRE LA PAROLE dans les médias.

Source : CSA, La représentation des femmes à la télévision et à la radio, rapport sur l'exercice 2017, mars 2018.

Les jeunes femmes de **20-34 ans** SONT SURREPRÉSENTÉES dans les programmes TV tandis que les femmes âgées de **plus de 65 ans** SONT INVISIBILISÉES.



■ présence dans programmes TV  
■ part dans population française

\*fictions, programmes d'information, magazines/documentaires, divertissement, retransmissions sportives.

Source : CSA, Baromètre de la représentation des femmes à la télévision, 2018.

Dans la publicité, parmi LES PERSONNAGES PRÉSENTÉ-E-S DE MANIÈRE SEXUALISÉE, on compte :



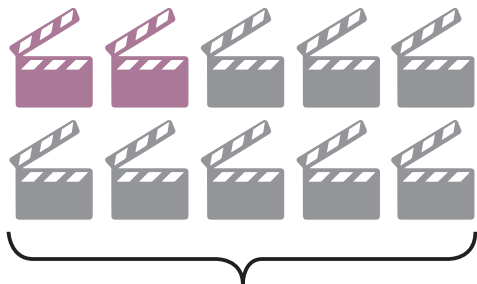
Source : CSA, Représentation des femmes dans les publicités télévisées, 2018.

Toutes formations à l'audiovisuel  
et au cinéma confondues,

**12% DE FEMMES** contre

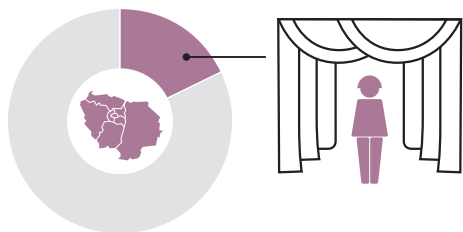
**9% D'HOMMES**

se spécialisent en « *réalisation* »



SEULEMENT **2 films** sur **10** sont réalisés par des femmes.

Sources : CNC, Enquête auprès des étudiants sortants des formations cinéma et audiovisuel, 2018 - Ministère de la Culture, Observatoire de l'égalité entre les femmes et les hommes 2019.

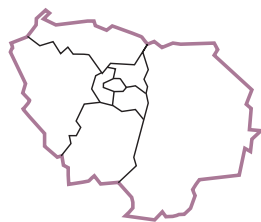


En Île-de-France,  
SEULEMENT **18%**  
DES METTEURS-EUSES EN  
SCÈNE ET CHORÉGRAPHES  
programmé-e-s dans les théâtres  
nationaux pour la saison 2012-  
2013 sont des femmes.

Source : Ministère de la Culture et de la Communication, Étude sur la présence des femmes artistes pour la saison 2012-2013 dans les structures subventionnées par le ministère de la culture et de la communication, septembre 2013.

# Culture

Le monde de la culture est particulièrement touché par le sexisme et les inégalités. Les femmes accèdent moins aux moyens de production et aux lieux de diffusion. Le plafond de verre touche également ces professions puisque même si les femmes sont plus nombreuses dans les espaces culturels, les hommes restent plus nombreux à diriger ces structures.



En Île-de-France et depuis 1680,  
SEULEMENT  
**3 femmes**  
ONT ÉTÉ DIRECTRICES DE  
THÉÂTRES NATIONAUX :  
2 à la Comédie Française,  
1 au Théâtre National de Chaillot.

Source : Comédie Française et Théâtre National de Chaillot, Traitement Centre Hubertine Audert, 2019.

# Les sources

## Les inégalités femmes/hommes

/ Assemblée Nationale, Liste des députés par région, 2019

/ CAF, L'accueil des enfants de moins de 3 ans en Île-de-France en 2015, à mi-parcours de la convention d'objectifs et de gestion, 2018

/ Centre Hubertine Auclert, Cyberviolences conjugales, recherche-action menée auprès de femmes victimes de violences conjugales et de professionnel-le-s les accompagnants, 2018

/ Centre Hubertine Auclert, Rapport Femmes et Ruralité, 2019

/ Centre Hubertine Auclert, Étude sur le cybersexisme, chez les adolescent-e-s (12-15 ans), 2016

/ CNC, Femmes et cinéma : réalisation, production, formation, 2018

/ CSA, Baromètre de la représentation des femmes à la télévision, 2018

/ CSA, La représentation des femmes à la télévision et à la radio, rapport sur l'exercice 2017, mars 2018

/ CSA, Représentation des femmes dans les publicités télévisées, 2018

/ DGAFP, Chiffres-clés de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, édition 2017

/ DGCL-CNFPT, Synthèse nationale des rapports aux CTP sur l'état des collectivités territoriales au 31 décembre 2015, 2019

/ Direccte, Préfet de la Région Île-de-France, Enquête sur les violences sexistes et sexuelles faites aux femmes au travail en Essonne, 2012

/ DREES, Les retraites et les retraités, 2018

/ EndoFrance, Qui est concerné par l'endométriose ?, 2018

/ HCE, Rapport sur le sexisme en France, 2019

/ HCE, La santé et l'accès aux soins : une urgence pour les femmes en situation de précarité, mai 2017

- / IAU, Préfecture de la région d'Île-de-France, Conseil régional d'Île-de-France, Femmes actives dans les territoires d'Île-de-France, 2013
- / IAU, Les Étudiantes en Île-de-France, 2019
- / IAU Île-de-France, ORS, La santé des femmes en Île-de-France, 2018
- / IDUP, Enquête nationale sur les violences faites aux femmes en France-2000, Rapport pour l'Île-de-France, 2003
- / INED / Centre Hubertine Auclert, Violences faites aux femmes dans les espaces publics en Île-de-France, données de l'enquête VIRAGE, 2015
- / INJEP, Recensement réalisé par la Mission des Etudes, de l'Observation et des Statistiques auprès des fédérations sportives agréées par le ministère des Sports, saison 2016-2017
- / INSEE, 19 indicateurs régionaux des inégalités femmes - hommes, 2019
- / INSEE Analyses Île-de-France, Familles monoparentales Franciliennes : les femmes toujours en première ligne face aux difficultés, 2016
- / INSEE, Après une naissance, 1 homme sur 9 réduit ou cesse temporairement son activité contre 1 femme sur 2, 2013
- / INSEE, Enquête emploi du temps 2010 en France, Traitement IAU, 2013
- / INSEE, Femmes et Maires : une situation plus fréquente en Île-de-France, 2019
- / INSEE, Malgré de fortes disparités, la mixité des métiers progresse en Île-de-France, 2017
- / INSEE, Revenus d'activité des non-salariés, 2019
- / Institut Paris Région, Enquête de victimation et sentiment d'insécurité en Île-de-France de 2019 (données complètes, non publiées)
- / IRDS, Les chiffres-clés du sport en Île-de-France en 2018, 2018
- / MENJ-MESRI-DEPP, Évaluation exhaustive de début de sixième, novembre 2017
- / Ministère de la Culture et de la Communication, Étude sur la présence des femmes artistes pour la saison 2012-2013 dans les structures subventionnées par le ministère de la culture et de la communication, septembre 2013
- / Ministère de la Culture, Observatoire de l'égalité femmes-hommes, 2019
- / Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance, Filles et garçons sur le chemin de l'égalité : de l'école à l'enseignement supérieur, 2019
- / ONG Soroptimist, Alerte Média : 6 % des rues rendent hommage à des femmes, 2014
- / OpinionWay, sondage #MoiJeune, 2019
- / ORS, La santé des jeunes Franciliens, 2019
- / ORS Île-de-France, Les interruptions volontaires de grossesses en Île-de-France : données 2015 - 2017, janvier 2019
- / Santé publique France, Franciliennes de 15 à 75 ans - Baromètre santé 2016, Exploitation ORS ÎdF, 2016
- / Secrétariat d'État chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations, Chiffres-clés vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, 2019
- / Yves Raibaud, Sexe et couleur des skates parcs et des cités stades. Ville école intégration, 2012, pp.173-182

**RÉDACTION**

Anaïs de Muret  
Julie Muret

**ÉDITEUR**

Centre Hubertine Auclert  
Février 2020

**MISE EN PAGE**

Delphine Hugueny

**IMPRIMERIE**

HelloPrint

**ISSN 2116-1631**



[www.centre-hubertine-auclert.fr](http://www.centre-hubertine-auclert.fr)

***Le Centre Hubertine Auclert, centre francilien pour l'égalité femmes-hommes, contribue avec l'ensemble de ses membres, à la lutte contre les inégalités et les discriminations fondées sur le sexe.***

*Ses missions se déclinent en quatre pôles :*

*/ Construire une plateforme régionale de ressources et d'échanges sur l'égalité femmes-hommes : « l'égalithèque ».*

*/ Renforcer le réseau des actrices et actrices franciliennes de l'égalité femmes-hommes à travers des accompagnements individuels et l'organisation de cadres d'échanges collectifs.*

*/ Promouvoir l'éducation à l'égalité, notamment via la réalisation d'études et d'analyses des représentations sexuées et sexistes dans les outils éducatifs.*

*/ Lutter contre toutes les formes de violences faites aux femmes, avec l'Observatoire régional des violences faites aux femmes intégré au Centre Hubertine Auclert.*

